

Утверждаю  
Директор ГБПОУ ПО «ДМТ»  
С.Р. Эсс  
« 11 » 08 20 22 г.

Приказ от 11.08.2022 г. № 381

## ПОЛОЖЕНИЕ

по предупреждению буллинга, жестокого обращения с детьми и насилия  
среди участников образовательного процесса  
ГБПОУ ПО «ДМТ»

### І. Общие положения

1.1. Настоящее Положение регламентирует деятельность ГБПОУ ПО «ДМТ» по предупреждению жестокого обращения с детьми, оказанию помощи пострадавшим от жестокого обращения и насилия.

1.2. Нормативно - правовая база:

- Конвенция ООН о правах ребенка (принята резолюцией 44/25 Генеральной Ассамблеи от 20.11.1989, вступила в силу от 02.09.1990);
- Конституция РФ от 25.12.1993;
- Федеральный закон от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;
- Семейный кодекс Российской Федерации от 08.12.1995;
- Федеральный закон от 24.06. 1999 № 120-ФЗ «Об основах системы профилактики безнадзорности и правонарушений»;
- Федеральный закон от 24.07. 1998 № 124-ФЗ «Об основных гарантиях прав ребенка в Российской Федерации»;
- «Антибуллинговая хартия»;
- Устав ГБПОУ ПО «ДМТ».

1.2. Участниками образовательного процесса являются:

- сотрудник ГБПОУ ПО «ДМТ» – лицо, выполняющее трудовую функцию на территории образовательного учреждения;
- директор ГБПОУ ПО «ДМТ»;
- администрация ГБПОУ ПО «ДМТ» – сотрудники образовательного учреждения, на которых в соответствии с внутренними документами возложены руководящие функции;
- педагогические работники, выполняющие обязанности по обучению, воспитанию обучающихся и организации образовательной деятельности;

-обучающиеся - лица, осваивающие образовательную программу в ГБПОУ ПО «ДМТ»;

-родители (законные представители) обучающихся.

1.3. Буллинг (травля) - систематическое психологическое или физическое агрессивное поведение группы лиц, являющихся участниками образовательного процесса, в отношении одного или нескольких лиц. Буллингом признаются, в частности:

-бойкот (отказ группы лиц разговаривать, отвечать на вопросы, замечать, иным образом взаимодействовать с жертвой травли);

-исключение из группы;

-обращение группы к жертве травли (буллинга) с использованием оскорбительных прозвищ;

-умышленное повреждение, похищение имущества жертвы травли группой лиц или одним лицом в результате сговора с группой лиц, независимо от материальной ценности этого имущества;

-публичное обсуждение физических или интеллектуальных особенностей и недостатков жертвы травли;

-распространение о жертве травли неблагоприятной (порочащей) информации (сведений);

-кибербуллинг (травля с использованием глобальной сети Интернет);

-любые иные формы систематического насилия группы лиц по отношению к жертве травли.

## **II. Цели и задачи работы по профилактике жестокого обращения с детьми**

### **Цели:**

-повышение уровня защищенности обучающихся, находящихся в трудной жизненной ситуации, социально-опасном положении, относящихся к группе риска, состоящих на внутреннем контроле;

-обеспечение комплексного подхода в решении проблем семьи и детства, реализации права ребенка на защиту от жестокого обращения и насилия;

-формирование нетерпимого отношения к различным проявлениям насилия в отношении обучающихся.

### **Задачи:**

-выявление фактов жестокого обращения: в семье родителей (законных представителей), иных членов семьи по отношению к детям; в ученической среде, между детьми; педагогов к детям;

-выявление педагогами фактов буллинга;

-организация работы с несовершеннолетними, ставшими жертвой насилия и совершившими насилие, направленная на реабилитацию и адаптацию;

-проведение плановых мероприятий, направленных на профилактику жестокого обращения с детьми.

К «группе риска» по выявлению фактов жестокого обращения относятся обучающиеся:

- испытывающие трудности во взаимоотношениях со сверстниками, учителями и родителями;
- обладающие физической и вербальной агрессией;
- делинквентные обучающиеся (склонные к совершению правонарушений и преступлений);
- совершающие побеги и уходы из дома;
- дети, подвергшиеся буллингу (жертвы) и буллеры (подростки не знакомые с нормами морали, не довольные внешностью, дети из неблагополучных семей, бывшие жертвы, подростки, дети, пережившие развод родителей или испытывающие дефицит внимания);
- из неблагополучных семей (неполные семьи, семьи с материальными трудностями, антисоциальные семьи – употребление алкоголя и наркотиков, супружеские конфликты, семьи, где родители сами подвергались насилию);
- со стойкими нарушениями поведения.

### **III. Обязанности педагогических работников и других сотрудников образовательного учреждения**

3.1. При взаимодействии с обучающимися сотрудники ГБПОУ ПО «ДМТ» в техникуме не должны:

- допускать оскорбительные высказывания в отношении любого обучающегося или его родственников;
- допускать какие бы то ни было меры физического воздействия в отношении любого обучающегося;
- проявлять в отношении любого обучающегося дискриминацию по религиозным, национальным, расовым, гендерным, имущественным или иным признакам;
- применять меры коллективной ответственности группы обучающихся за действия, совершённые одним обучающимся;
- призывать обучающихся к бойкоту одного или нескольких обучающихся, или к иным действиям, подпадающим под понятие травли;
- чрезмерно критиковать и комментировать личностные особенности обучающихся, их межличностные отношения и чувства в присутствии других обучающихся;
- давать прозвища и клички обучающимся;
- подчеркивать разницу между обучающимися в интеллектуальном, социальном или любом другом аспекте;
- применять меры наказания к обучающимся в присутствии других обучающихся;
- пренебрежительно относиться к отдельным обучающимся;
- культивировать тоталитарный стиль жесткого иерархического взаимодействия;
- игнорировать оскорбления в отношении себя;
- поддерживать или признавать нормой ситуацию травли;
- совершать иные действия, оскорбляющие и унижающие участников учебного процесса.

3.2. При обнаружении признаков травли между обучающимися, сотрудники техникума обязаны предпринять всё от них зависящее для пресечения травли, включая, но не ограничиваясь следующими возможными мерами: беседа с зачинщиком и участниками травли, беседа с родителями зачинщика и участников травли; а также незамедлительно сообщить директору ГБПОУ ПО «ДМТ» о ставших им известными эпизодах травли с целью информирования и решения вопроса о принятии мер, направленных на прекращение травли, а также дисциплинарных мер к зачинщику и участникам травли.

3.3. При обнаружении признаков травли, зачинщиком которой является сотрудник техникума, другой сотрудник техникума обязан незамедлительно сообщить директору ГБПОУ ПО «ДМТ» о ставших им известными эпизодах травли с целью информирования, пресечения травли и решения вопроса о принятии дисциплинарных мер к соответствующему сотруднику техникума.

3.4. Сотрудник техникума обязан незамедлительно сообщить директору об обращении к нему участников образовательного процесса, передавших информацию о действиях, подпадающих под понятие травли.

3.5. Сотрудник техникума обязан сохранять анонимность обучающегося, сообщившего о ставших ему известными фактах травли, если просьба сохранить анонимность была озвучена.

#### **IV. Права и обязанности обучающихся**

4.1. Учащийся имеет право на:

- уважение его чести и достоинства каждым;
- образование, направленное на полное развитие человеческой личности;
- защиту от травли, организованную как другими обучающимися, так и сотрудниками образовательного учреждения;
- обращение к педагогическому работнику и (или) директору техникума с целью защиты от травли;
- требование от сотрудников техникума принятия незамедлительных мер по пресечению травли, на кого бы она ни была направлена;
- сохранение анонимности его обращения к сотруднику техникума по поводу травли, если такое условие было им озвучено;
- защиту от неблагоприятных последствий, связанных с его обращением к любому сотруднику техникума по поводу травли.

4.2. При взаимодействии с другими участниками образовательного процесса обучающийся не должен:

- допускать оскорбительные высказывания в отношении участников образовательного процесса;
- совершать в отношении других участников образовательного процесса действия оскорбительного характера, в том числе плевать, толкать, демонстрировать реальное или ложное намерение совершить насилие (например, замахиваться без намерения ударить), бросаться предметами и прочее;
- применять физическое насилие;

- инициировать обращение к участнику образовательного процесса с использованием прозвищ, носящих оскорбительный (негативный) характер;
- повреждать и уничтожать чужое имущество;
- организовывать коллективное игнорирование (бойкотирование) одного или нескольких участников образовательного процесса;
- присоединяться к травле, организованной другим обучающимся или сотрудником техникума;
- формировать группы, единственной целью которых является организация травли в отношении другого участника образовательного процесса;
- призывать других обучающихся к действиям, подпадающим под понятие травли, в отношении одного или нескольких обучающихся, сотрудников техникума;
- совершать иные действия, подпадающие под понятие травли, в отношении одного или нескольких обучающихся, сотрудников техникума.

4.3. Обучающийся вправе сообщить о случаях травли любому сотруднику техникума, независимо от того, является данный обучающийся жертвой, свидетелем или участником травли. Сотрудник техникума на основании полученного обращения обучающегося обязан принять меры в соответствии со статьей 3 настоящего Положения.

## **V. Обязанности директора и администрации ГБПОУ ПО «ДМТ»**

5.1. Директор и администрация ГБПОУ ПО «ДМТ»:

- принимают меры к профилактике и выявлению травли;
- информируют участников образовательного процесса о признаках травли, ее опасности, методах выявления и пресечения;
- организуют, в том числе с привлечением профильных некоммерческих организаций, лекции, семинары, практические занятия, способствующие борьбе с травлей;
- взаимодействуют с государственными органами, другими образовательными учреждениями, законными представителями обучающихся с целью обобщения практики борьбы с буллингом.

5.2. Директор и администрация техникума обязаны реагировать на любые обращения о фактах травли и принимать все меры по выявлению и пресечению травли, включая, но не ограничиваясь следующими:

- замена классного руководителя (куратора) группы;
- организация совместных бесед с участниками травли, законными представителями обучающихся;
- образование согласительных комиссий;
- привлечение профильных некоммерческих организаций;
- применение в отношении зачинщиков и участников травли дисциплинарных мер ответственности, предусмотренных законом.

## **VI. Обязанности родителей (законных представителей) обучающихся**

6.1. На территории техникума родителями (законным представителям) обучающегося запрещается:

-общаться с обучающимися, законными представителями которых они не являются, без присутствия педагогов или законных представителей таких обучающихся;

-допускать оскорбительные высказывания, совершать иные действия в отношении участников образовательного процесса, подпадающие под понятие травли.

6.2. Родители (законные представители) обучающихся имеют право обращаться к сотрудникам и администрации техникума по поводу ставших им известными фактов травли, требовать принятия соответствующих мер и участвовать в рассмотрении их обращений.